

Согласовано на Совете
ГБПОУ «КПППК»
«27» 08 2020 г.

Утверждаю
Директор ГБПОУ «КПППК»
Т. М. Ахиярова Г.М.
Приказ № 228-г от «31» 08 2020 г.



**Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в
пределах рабочей недели или учебного года
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Коми-Пермский профессионально-педагогический колледж
ордена «Знак Почета»**

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее – положение) регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Коми-Пермский профессионально-педагогический колледж ордена «Знак Почета» (далее – колледж).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;
- Приказом Министерства образования в Российской Федерации от 27.03.2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Уставом колледжа.

2. Рабочее время педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, исследовательская, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, по ведению мониторинга; работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами) и должностными инструкциями.

2.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учётом особенностей, установленных федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

3.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается, исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную (преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

4. Нормируемая часть преподавательской работы

4.1. Преподавателям колледжа устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть преподавательской работы) – 720 часов в год. При этом количеству часов учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

4.2. Объём учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану.

4.3. Преподавателям до начала учебного года устанавливается объём учебной нагрузки на учебный год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и других конкретных условий. Этот объём учебной нагрузки определяет нормированную часть их рабочего времени. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей колледжа, не должна превышать 1440 академических часов.

4.4. Учебная нагрузка, объём которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

4.5. При составлении расписания преподавателей перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются.

4.6. При составлении расписаний учебных занятий образовательная организация обязана исключить нерациональные затраты времени преподавателей, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые, в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

4.7. В определенные периоды времени, в течение которых колледж осуществляет свою деятельность, в свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

4.8. В период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим, и иным основаниям являются для преподавателей рабочим временем.

5. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками колледжа

5.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются некоторые дополнительные виды работ:

- выполнение обязанностей, связанных с работой педагогических, методических советов, с проведением родительских собраний, общих собраний трудового коллектива,

консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, заведование учебными кабинетами и прочее);
- время на непосредственную подготовку к работе по обучению и воспитанию, изучению индивидуальных способностей обучающихся, их интересов, склонностей, семейных обстоятельств и др.;
- периодические кратковременные дежурства в колледже в период образовательного процесса. Указанные дежурства осуществляются в соответствии с графиком. При его составлении во избежание случаев длительного дежурства или дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна, учитывается сменность работы колледжа, рабочий режим каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий и общим планом мероприятий, а также другие особенности.

6. Воспитательная работа

6.1. Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника с обучающимися, в том числе и во время занятий, не исключая аудиторные: лекции и практические занятия.

6.2. Содержанием воспитательной работы является:

- привитие обучающимся чувства высокой гражданской ответственности;
- воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека;
- ознакомление обучающихся с Конституцией РФ и законами Российской Федерации;
- воспитание любви к профессии и готовности к практической деятельности;
- формирование гражданских качеств личности;
- освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры.

7. Индивидуальная работа с обучающимися

7.1. Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию образовательного процесса с учётом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого конкретного обучающегося, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей каждого обучающегося.

8. Научная, творческая и исследовательская работа

8.1. Научная, творческая и исследовательская работа для педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя, а также участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы.

8.2. Научная, творческая и исследовательская работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

9. Порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

9.1. В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени, рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учётом специфики их труда.

9.2. В зависимости от специфики деятельности для одних категорий педагогических работников устанавливается общая продолжительность рабочего времени,

для других – продолжительность только нормированной его части, включающей проведение учебных занятий.

9.3. Другую часть педагогической работы ведущие преподавательскую деятельность, выполняют в течение рабочего времени, количество часов которого не конкретизировано.

9.4. Соотношение объёмов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36-часовой рабочей недели или соответственно учебного года устанавливается директором колледжа на один учебный год с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами.